



Rapport annuel

1^{er} avril 2017 au 31 mars 2018

TABLE DES MATIÈRES

NOUVEAU CHEZ NOUS	4
1. MOT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION	5
2. DESCRIPTION DE L'ORGANISME	6
2.1. QUI SOMMES-NOUS?	6
2.2. HISTORIQUE	6
2.3. MISSION	6
3. STRUCTURE ORGANISATIONNELLE	7
3.1. MEMBRES	7
3.2. CONSEIL D'ADMINISTRATION	7
3.3. EMPLOYÉS	9
4. BILAN DU RÉPIT	11
4.1. PORTRAIT DES FAMILLES MEMBRES ET DES PARTICIPANTS	12
4.2. GROUPES DE PARTICIPANTS	13
4.3. CAPACITÉ D'ACCUEIL	14
4.4. ACTIVITÉS	14
4.5. TARIFS DU RÉPIT	14
4.6. PÉRIODES DE RÉPITS OFFERTES DURANT L'ANNÉE	15
4.7. PORTRAIT DES RÉPITS REÇUS PAR NOS MEMBRES	15
4.8. INSCRIPTIONS ET LISTE D'ATTENTE	16
4.9. FORMATIONS ET RÉUNIONS	16
4.10. EMPLOI ÉTÉ CANADA	16
4.11. STAGIAIRES	16
4.12. BÉNÉVOLES	17
5. BILAN DU PROGRAMME L'ENVOLÉE	18
5.1. MOT DE L'ÉQUIPE	18
5.2. PORTRAIT DES FAMILLES MEMBRES ET DES ENFANTS	20
5.3. ATELIERS DE STIMULATION PRÉCOCE OFFERTS DURANT L'ANNÉE	22
5.4. INSCRIPTIONS ET LISTE D'ATTENTE	22
5.5. ATELIERS « Y'A PERSONNE DE PARFAIT » (Y'APP)	19
5.6. INTERVENTIONS ET COLLABORATION AVEC LE MILIEU	23
5.7. ACTIVITÉS SPÉCIALES	23
6. ENGAGEMENT COMMUNAUTAIRE	26
6.1. TABLES DE CONCERTATION	26
6.2. COMITÉ DE TRAVAIL	26
6.3. MEMBRE DE REGROUPEMENTS ET D'ORGANISMES	26

7. SOURCES DE REVENUS	26
7.1. SUBVENTIONS	27
7.2. DONS	27
7.4. FRAIS DE SERVICE	28
8. ÉVÉNEMENTS MARQUANTS DE L'ANNÉE FINANCIÈRE.....	29
9. MERCI, MAIS POURQUOI.....	30
10. TÉMOIGNAGES.....	32

* Note : le genre masculin est utilisé sans aucune discrimination et dans le seul but d'alléger le texte.

Nouveau chez nous Nouveau départ

De progrès en progrès

Après une année de travail et d'engagement de toutes sortes de la part d'employés dévoués, de bénévoles, d'un conseil d'administration représentatif de la Maison Répit Oasis, nous voici debout et en marche vers un avenir encore meilleur.

La Maison Répit Oasis ne s'arrêtera pas. La volonté, l'engagement, l'apprentissage de nouvelles personnes et de plus anciennes font et feront d'elle un milieu de plus en plus près de la mission initiale.

Même s'il reste encore beaucoup à faire, même si nous traînons encore les vestiges d'un passé peu reluisant, le futur n'est pas compromis. Continuons à y croire et à travailler fort pour que ce joyau demeure debout et fort sur ses pieds.



1. Mot du conseil d'administration

C'est avec enthousiasme que le conseil d'administration a pris le mandat lors de l'assemblée générale du 28 juin 2017 afin de poursuivre les démarches entreprises par les employés et les parents pour garder les services ouverts et assurer une longue vie à la Maison Répit Oasis.

Notre première grande tâche était d'organiser le déménagement de nos anciens locaux du 2025 rue Holy cross au 1960 rue Cardinal, avec la collaboration des employés et des bénévoles. La gestion de différentes étapes du déménagement était complexe à gérer, il fallait trouver un espace à louer dans le même secteur (Sud-Ouest) et particulièrement dans Ville-Émard ou Verdun afin de respecter les exigences de nos bailleurs de fonds. Le temps de trouver cet espace, les services offerts par l'organisme ont été modifiés. Les ateliers de stimulation précoce de L'Envolée ont été réalisés en garderie et à domicile ; le Répit a aussi assuré un service de garde à domicile pour ses participants.

La Maison Répit Oasis a repris vie dans ses nouveaux locaux et a commencé à accueillir les enfants ainsi que leur famille à partir du 7 août 2017.

Notre situation financière demeure fragile. Toutefois, des activités d'autofinancement prévues à notre agenda pour l'année 2018-2019 consolideront notre survie et nous permettrons de bonifier l'offre de services de façon créative et intégrale.

Pour atteindre le but, nous avons besoin de l'implication de chacun de vous. (Parents, conseil d'administration, employés, bénévoles).

Permettons-nous de rêver, regardons vers l'avenir avec l'espoir d'acheter une maison qui accueillera un plus grand nombre de participants pour soulager les familles aux prises dans des situations complexes et difficiles de jour en jour, année après année.

Jeannine Cusson

Au nom du conseil d'administration Maison Répit Oasis



2. Description de l'organisme

2.1. Qui sommes-nous ?

La Maison Répit Oasis est un organisme communautaire sans but lucratif situé dans le quartier Ville-Émard/Côte-Saint-Paul à Montréal. Dans un cadre sécuritaire et familial, nous offrons deux services : le répit pour les familles vivant avec une personne ayant une déficience intellectuelle ou un trouble du spectre de l'autisme, ainsi que L'Envolée, un programme de stimulation précoce pour les enfants âgés entre 0 et 5 ans qui ont besoin d'un espace où développer leur plein potentiel, repousser leur limite. Le programme de stimulation est ouvert et adapté aux enfants à défis ayant un retard de développement diagnostiqué ou non.

2.2. Historique

À la suite de l'association et de la mobilisation de parents décidés à promouvoir et à défendre les droits des personnes vivant avec une déficience intellectuelle, un comité répit a été mis sur pied par les membres de la Corporation L'Espoir. C'est en 1989 qu'on a créé un service de répit et qu'on l'a incorporé sous le nom de Maison Répit Oasis.

En 1994, un nouveau programme de stimulation précoce pour les enfants de 0 à 5 ans : L'Envolée. Ce programme a pris une ampleur considérable au sein de l'organisme et se retrouve maintenant au cœur de nos efforts pour être à l'écoute des besoins des parents et des enfants.

En janvier 2017, la Maison Répit Oasis a connu une période de crise qui a poussé les membres du conseil d'administration d'alors à annoncer la fermeture des services pour le 16 mars 2017. Cette annonce avait semé l'émoi dans les familles qui ont déjà du mal à trouver des ressources répondant à leurs besoins. Alors, des parents, des employés et ex-employés qui ont à cœur le bien-être des enfants et de leurs familles, des bénévoles, des organismes partenaires qui reconnaissent et apprécient notre travail, tous se sont rapidement mobilisés pour empêcher la fermeture. Le 20 février 2017, en assemblée générale extraordinaire, la majorité des membres a voté pour annuler la fermeture. C'est grâce au dévouement de toutes ces personnes que l'organisme existe encore et continue sa mission dans la communauté.

2.3. Mission

Notre mission est d'offrir un service de soutien et de répit aux familles ayant la responsabilité du développement d'un enfant de 5 ans et moins ou celle d'une personne

vivant avec une déficience intellectuelle (DI) et/ou un trouble du spectre de l'autisme (TSA).

L'objectif principal du service de répit est de contribuer au maintien des personnes ayant une DI et/ou un TSA dans leur famille, en offrant des périodes de répit et de ressourcement indispensables à la qualité de vie de tous.

L'objectif principal du programme L'Envolée est de viser, par la stimulation précoce, l'intégration harmonieuse des enfants âgés de 0-5 ans dans leurs différents milieux de vie.

3. Structure organisationnelle

3.1. Membres

L'organisme comprend trois catégories de membres : les membres parents, les membres de la communauté et les membres employés. Les catégories de membres ont été définies et adoptées lors de l'assemblée générale du 28 juin 2017. Chaque membre paie une cotisation annuelle de 25 \$.

Durant l'année financière, nous avons au total eu **28 membres** du côté du répit, **33 membres** du côté de L'Envolée et **9 membres** de la communauté, **6 membres** employés.

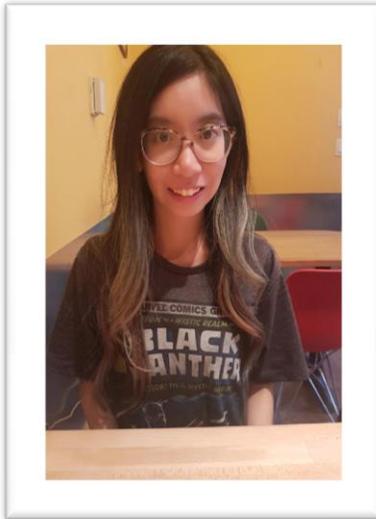
3.2. Conseil d'administration

L'assemblée générale annuelle du 28 juin 2017 a adopté le changement des règlements généraux à la section 5.2 et 5.3. Advenant de cela, le conseil d'administration est constitué de 7 membres : 3 membres de la communauté, 2 membres parents, 2 membres employés. La durée du mandat des administrateurs a aussi été modifiée, passant de 2 an à 1 an.

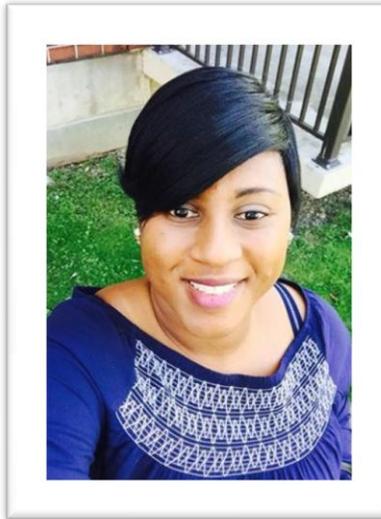
<i>20/02/2017 au 31/03/2017</i>	<i>28/06/2017 au 30/06/2018</i>
<ul style="list-style-type: none"> Catherine Tremblay, membre utilisateur des services Yanet Torres, membre utilisateur des services Stefan Leblanc, membre utilisateur des services Jeannine Cusson, membre de la communauté	<ul style="list-style-type: none"> Jeannine Cusson, Présidente membre de la communauté Aïssata Doumbouya, Trésorière membre de la communauté Elka lau-Ming , Secrétaire membre employé Viken Attarian, membre utilisateur des services Damaris Ayong Alang, membre utilisateur des services Tania Paiva Soares, membre employé Tatiana Fuga, membre utilisateur des services Yessica Torres, (Départ en décembre 2017) membre de la communauté

Le conseil d'administration de la Maison Répit Oasis a tenu **9 réunions** régulières au cours de l'année. Les principaux dossiers discutés ont porté sur les services offerts par l'organisme, la nouvelle structure organisationnelle, la situation financière, les stratégies pour développer les services, l'organisation de campagne d'autofinancement, les conditions de travail et la syndicalisation des employés.

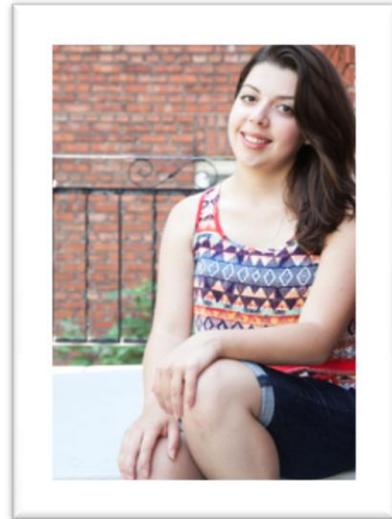
Conseil d'administration



Elka Lau-Ming



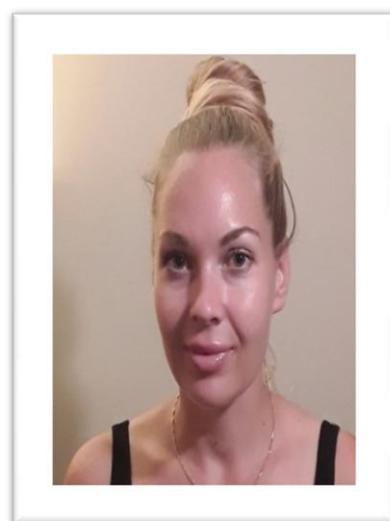
Aïssata Doumbouya



Tania Paiva Soares



Damaris Ayong Alang Viken Attarian Jeannine Cusson



Tatiana Fuga

3.3. Employés

Les intervenantes du répit



Elka Lau-Ming



***Jacynthe Sabourin
Josée Léger, préposée à
l'entretien et à la cuisine***



Éloïse Belanger



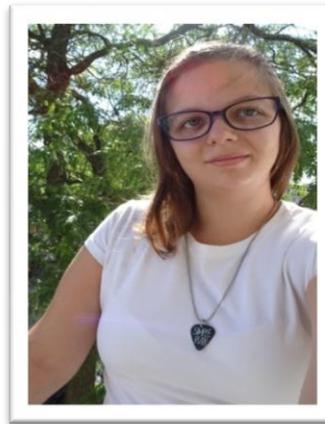
Emily Audit-Richer



Léanne Dunberry



Yao N'guessan Ke'dje'bo



Stéphanie Pouliot



Fleurencia Guerrier



Vanessa Kinzanza

Les intervenants du répit

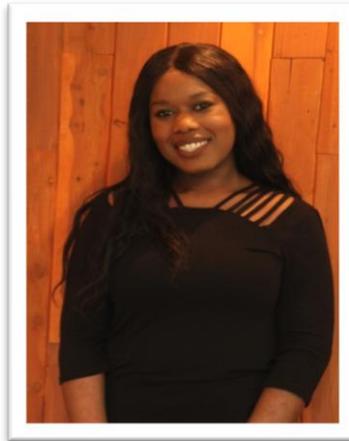
Intervenants réguliers : Emily, Jacynthe, Vanessa, Elka, Yao, Christelle, Léanne, Junior, Mukulu, Catherine, Miche Love

Intervenantes sur appel : Lina Maria Mosquera Munoz, Éloïse Bélanger, Stéphanie Pouliot, Fleurencia Guerrier

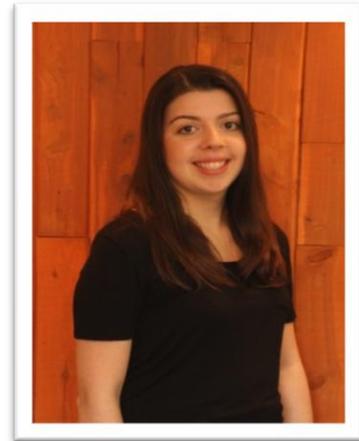
Éducatrices spécialisées de L'Envolée



Éloïse Bélanger



Jose Novedencia Paul



Tania Paiva Soares



Liliana Simoes



Catherine Bertrand

L'Équipe de la MRO



Coordonnatrices



Yanet Torres
Administration



Virginie Gendron-Blais
Répit



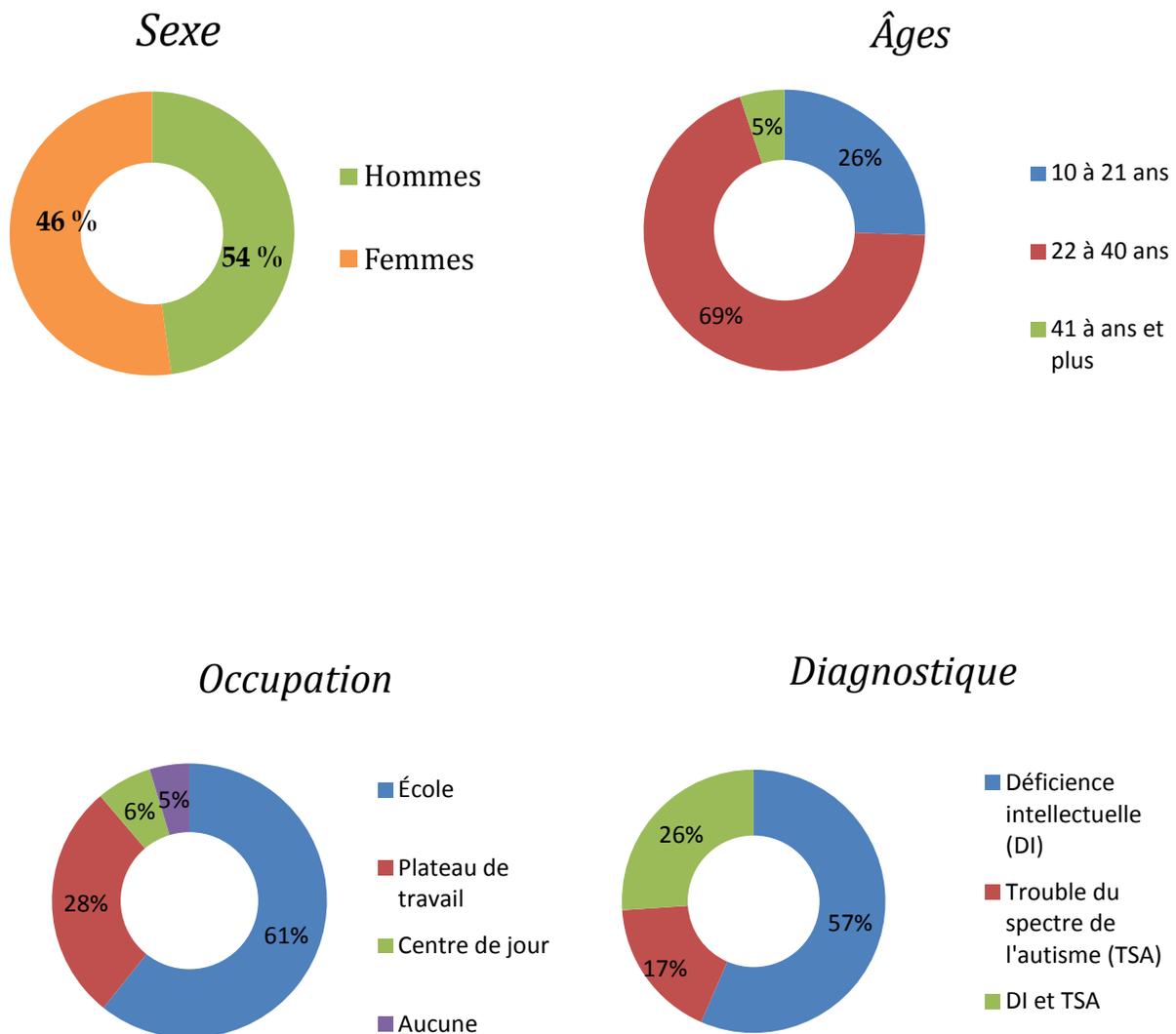
Phygelle Obas
L'Envolée

4. Bilan du répit

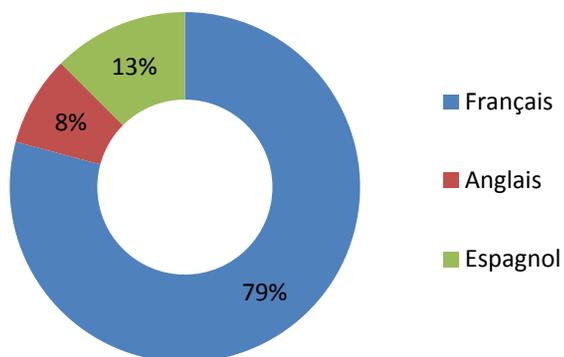
Les services du répit s'adressent aux familles vivant avec des enfants ou des adultes ayant une déficience intellectuelle et/ou un trouble du spectre de l'autisme. Nous accueillons les participants à partir de l'âge de 5 ans, et qui vivent dans la région de Montréal. Nous offrons principalement des périodes de répit lors des fins de semaine, mais aussi d'autres périodes ponctuelles au courant de l'année.

4.1. Portrait des familles membres et des participants

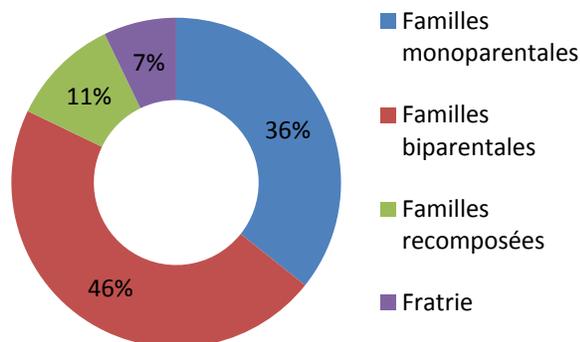
Voici un bref portrait des familles qui ont reçu les services du répit du 1^{er} avril 2017 au 31 mars 2018.



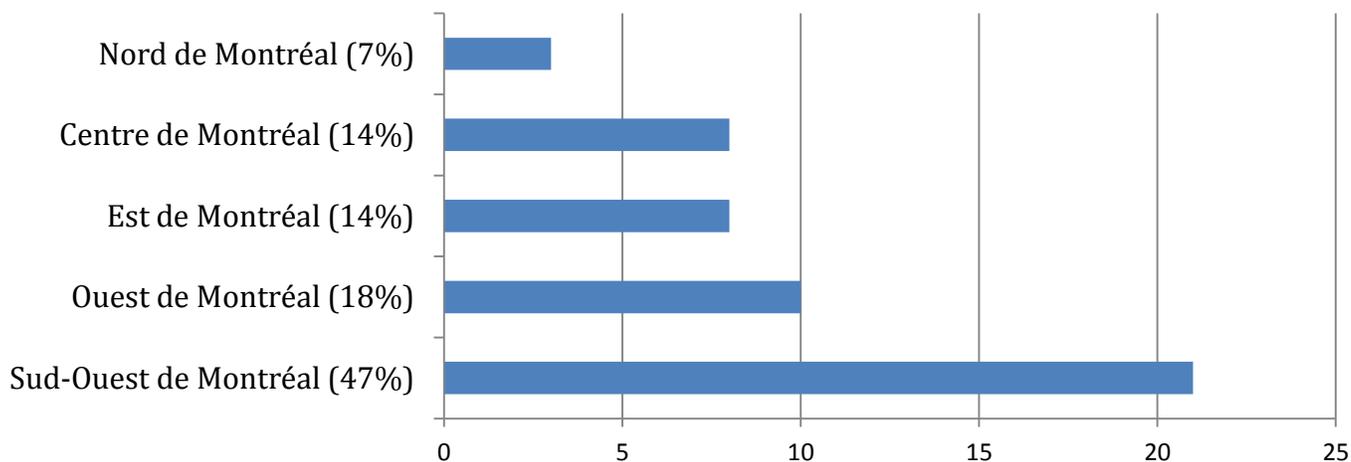
Langue maternelle des parents



Situation familiale



Territoires desservis



4.2. Groupes de participants

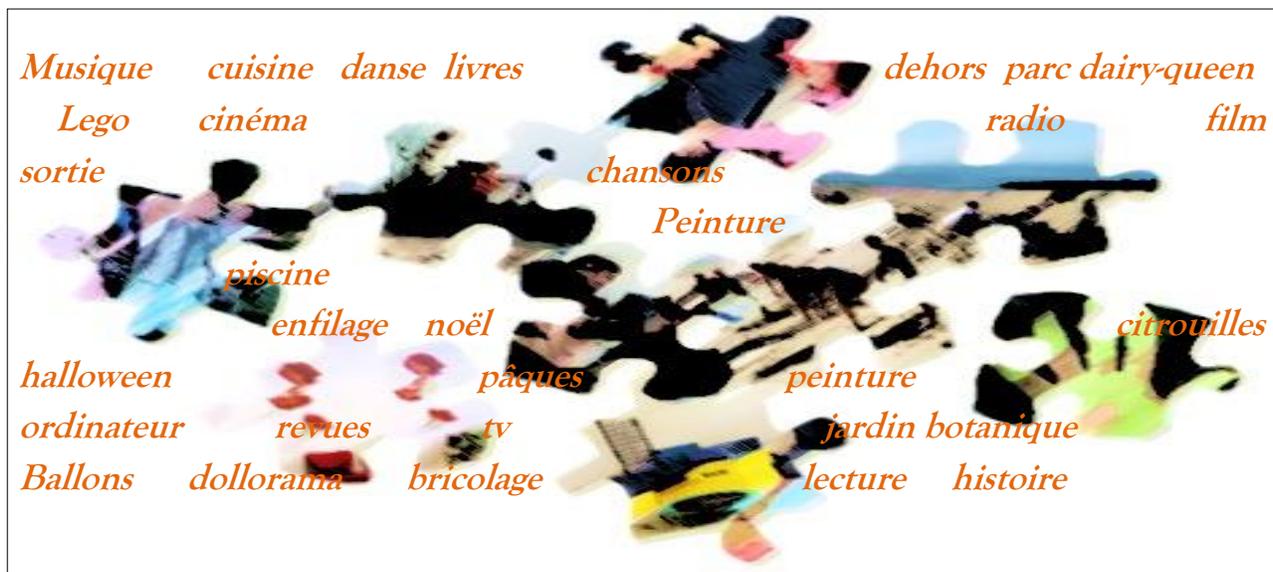
Lors des répits de fin de semaine, nous recevons 4 groupes différents. Nous alternons entre un groupe de femmes et un groupe d'hommes. Au sein de chaque groupe, il y a le groupe des chouettes, soit les participants qui sont moins autonomes, et les caméléons, qui sont les participants les plus autonomes. Cela nous permet de faciliter l'organisation d'activités et de sorties selon les capacités et les intérêts des participants. Les groupes sont créés en fonction du sexe, de l'âge et du niveau d'autonomie des participants. Certains participants requièrent un encadrement particulier, qui est déterminé selon leur autonomie, leur état de santé, leurs comportements, etc. Cette année, **12 participants** ont requis un encadrement particulier, sur un total de 28 participants.

4.3. Capacité d'accueil

Afin d'offrir un service équitable à tous nos membres et de répondre à la grande demande de répit, nous offrons à toutes les familles une fin de semaine de répit par mois. Toute autre période de répit est ouverte à tous. Notre capacité d'accueil est de 7 participants par fin de semaine, avec un ratio 2 intervenants par quart de travail.

4.4. Activités

Les activités qui sont organisées par l'équipe d'intervenants et la coordonnatrice sont variées, créées en fonction des intérêts et du niveau d'autonomie des participants. Toutes les activités organisées sont stimulantes et favorisent leur intégration ainsi que leur socialisation. Voici un portrait qui illustre les activités qui ont été les plus populaires durant l'année :



4.5. Tarifs du répit

Pour un répit de 48 heures, les tarifs sont de 150\$ pour l'encadrement régulier et de 165\$ pour l'encadrement particulier. Pour un répit de 36 heures, les tarifs sont de 125\$ pour l'encadrement régulier et de 135\$ pour l'encadrement particulier. Pour un répit de 24 heures, les tarifs sont de 75\$ pour l'encadrement régulier et de 85\$ pour l'encadrement particulier. Finalement, pour un répit de 12 heures (sans hébergement), les tarifs sont de 55\$ pour l'encadrement régulier et de 65\$ pour l'encadrement particulier.

4.6. Périodes de répit offertes durant l'année

Notre période de répit principale est le répit de fin de semaine, qui se déroule du vendredi 18h au dimanche 18h. Durant ces fins de semaine, les familles ont le choix entre un répit de 12, 24, 36 ou 48 heures. Cette année, nous avons offert 40 fins de semaine de répit, pour un total de **19200 heures d'ouverture**.

Généralement, nous offrons un service de répit en continu durant la période estivale. Par contre, lors de l'été 2017, nous n'avons pas pu offrir ce service en raison de la relocalisation de l'organisme. Pour compenser, nous avons offert à nos familles membres un **service de gardiennage et d'accompagnement**.

Nous avons offert un service de répit en continu durant la période des fêtes, entre le 26 et le 30 décembre 2017, pour un total de **96 heures d'ouverture**.

Finalement, du 1^{er} avril 2017 au 31 mars 2018, notre service de répit a été ouvert pour nos familles membres pendant une période totale de **2 088 heures**.

4.7. Portrait des répits reçus par nos membres

Durant l'année, lors des fins de semaine de répit, nos familles membres ont pu bénéficier de 20 blocs de 12 heures, 3 blocs de 24 heures, aucun bloc de 36 heures et 212 blocs de 48 heures. Comme nous pouvons le constater, ce sont les blocs de 12 heures et de 48 heures qui sont les plus sollicités par les membres. Au total, c'est donc **10 512 heures** de répit qui ont été reçues par nos familles pendant les fins de semaine.

Durant l'été 2017, 2 familles ont fait appel à notre service d'accompagnement, pour un total de **108 heures**.

Pendant le répit en continu de décembre 2017, 7 familles se sont inscrites pour recevoir notre service de répit. Au total, ces familles ont reçu **624 heures** de répit.

Finalement, du 1^{er} avril 2017 au 31 mars 2018, nos familles membres ont pu profiter de périodes de répits bien méritées pour un total de **11244 heures**.

4.8. Inscriptions et liste d'attente

Après la relocalisation dans nos nouveaux locaux au mois d'août, nous avons pu procéder à l'inscription de **2 nouvelles familles** à notre service de répit.

En date du 31 mars 2018, **14 familles** étaient sur la liste d'attente pour recevoir les services du répit de fin de semaine.

4.9. Formations et réunions

Un week-end de réunion et de formation pour Virginie Gendron-Blais, coordonnatrice du répit, et l'équipe d'intervenants du répit a eu lieu les 11 et 12 novembre 2017. Lors de ce week-end, nous avons discuté en équipe de nos pratiques d'intervention auprès de certains participants, du fonctionnement du répit de fin de semaine et de nos conditions de travail.

Des réunions d'équipe entre la coordonnatrice du répit et les intervenantes ont lieu à tous les 2 mois. Cette année, il y a eu une réunion en août, en novembre et en janvier.

4.10. Emploi Été Canada

Ce programme permet d'embaucher des étudiants de moins de 35 ans durant la période estivale. Nous n'avons pas reçu cette subvention pour l'été 2018, puisque la demande de subvention n'avait pas pu être remplie dans les délais établis.

4.11. Stagiaires

Lors des sessions d'automne 2017 et d'hiver 2018, nous avons eu le privilège d'accueillir **1 stagiaire** du baccalauréat en psychoéducation de l'Université de Montréal. Dans le cadre de ce stage de 2^e année, Frédérique Guérin a complété plus de **200 heures** de stage, à raison de 11 heures par fin de semaine. Elle a accompagné les participants lors des sorties et elle a animé différentes activités avec les participants. La coordonnatrice du répit lui a offert 1 heure de supervision clinique par fin de semaine, et a participé à 2 rencontres d'évaluation avec son professeur de stage.

4.12. Bénévoles

Un organisme communautaire a toujours besoin de l'appui et des services de bénévoles qui partagent ses valeurs et sa mission. Nous tenons à les remercier profondément.

Nous tenons à remercier Luz Varela, Claire Gendron, Lud Guerrier et Elena Pantalakis qui ont chacune offert quelques heures de bénévolat pour le service de répit de fin de semaine.

3 étudiantes en éducation spécialisée du Cégep du Vieux Montréal sont venues faire de l'observation et animer des activités lors de 3 fins de semaine de répit.

Depuis quelques années, Jeannine Cusson aide Josée Léger, la préposée à l'entretien et à la cuisine, certains vendredis matin pour faire la cuisine pour le répit de fin de semaine.

Marie –Anik Thiboutot est aussi venue aider à faire la cuisine certains vendredis matin.

Michel Lanctot qui a parcouru des kilomètres pour réaliser les séances photo de toute l'équipe de la MRO pour le rapport annuel.

D'autres bénévoles nous ont beaucoup aidés dans le cadre du déménagement de l'organisme à l'été 2017. Nous tenons à les remercier de tout cœur.

5. Bilan du programme L'Envolée

5.1. Mot de l'équipe

Pour l'année 2017-2018, nous avons pu surmonter les difficultés reliées à la relocalisation de la Maison Répit Oasis. Ce fut une année riche en émotions et en évènements pour ceux et celles qui ont l'organisme à cœur.

Nous sommes heureuses que nos familles aient pu continuer à nous suivre en utilisant nos services en dépit du déménagement. Plusieurs d'entre elles ont apprécié que nous ayons offerts des ateliers à domicile en attendant la relocalisation. Depuis le mois d'août, nos services ont repris dans les nouveaux locaux. Ainsi, nous avons comblé les places laissées par les enfants qui quittent le programme et avons inscrit de nouveaux.

Cette année, nous avons accueilli une nouvelle éducatrice spécialisée, Jose Novedencia Paul, afin de remplacer Phygelle Obas qui est devenue la coordonnatrice de L'Envolée depuis juin 2017. Également, au sein de l'équipe, Éloïse Bélanger a remplacé Liliana Simoes pour son congé de maternité.

Notre coup de cœur de l'année a été l'animation des ateliers de support parental *Y'a Personne de Parfait (Y'APP)*. Ce fut un succès auprès des parents qui ont collaboré tout au long du programme et qui ont exprimé leur entière satisfaction. Nous avons partagé un *pot luck* afin de féliciter la participation, les échanges et l'accompagnement entre les parents.

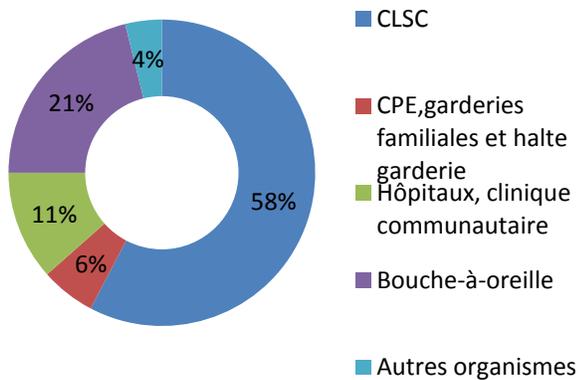
C'est avec joie que nous continuons à offrir les ateliers auprès de nos familles et des tout-petits. Nous espérons pour l'année 2018-2019 que le programme puisse continuer à être bénéfique pour les familles et ramasser des fonds à travers des campagnes de financement pour bonifier nos services.

*Tania Paiva Soares et Jose N. Paul
Éducatrices spécialisées de L'Envolée
Maison Répit Oasis*

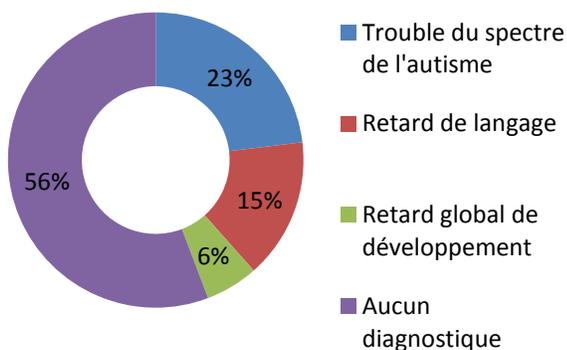
5.2. Portrait des familles membres et des enfants

Voici un bref portrait des familles qui ont reçu les services de L'Envolée du 1^{er} avril 2017 au 31 mars 2018.

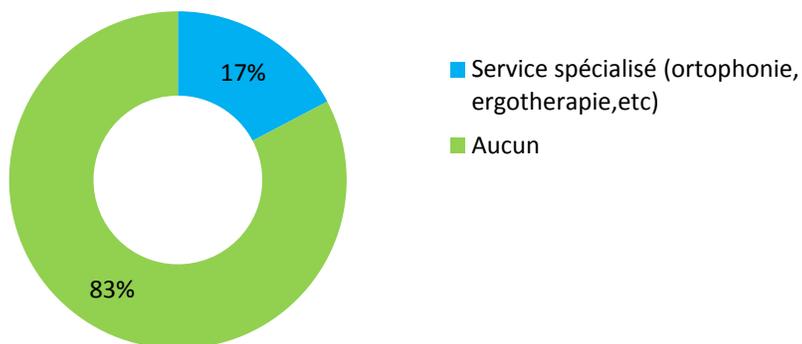
Famille référée par



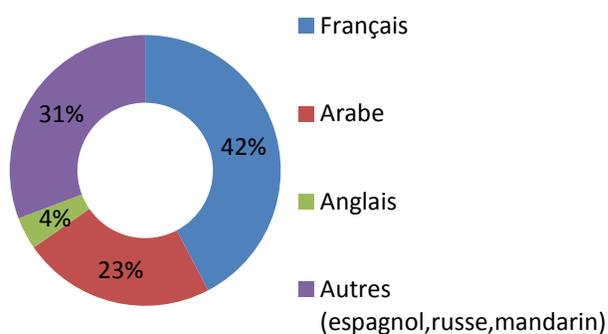
Motif de l'inscription au programme de L'envolée



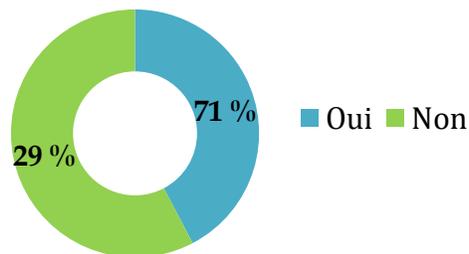
Services spécialisés reçus (au moment de l'inscription)



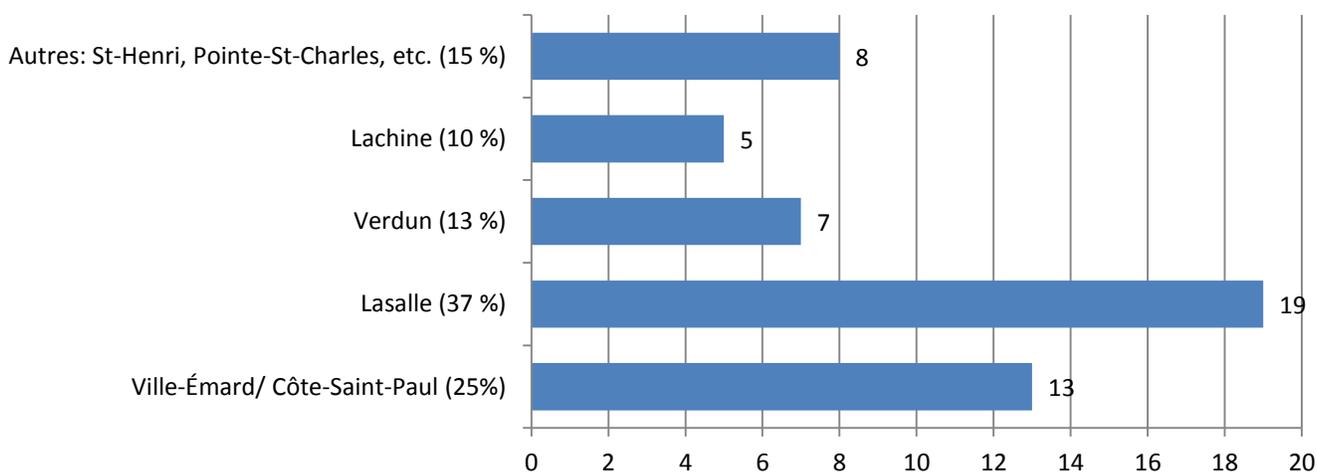
Langue maternelle des parents



Fréquentation CPE / garderie / halte garderie



Territoires desservis



5.3. Ateliers de stimulation précoce offerts durant l'année

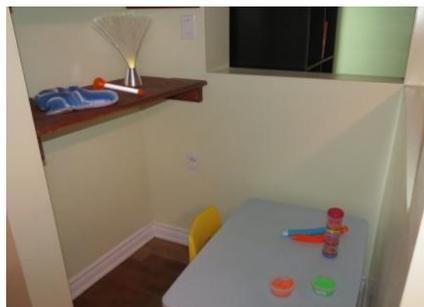
À chaque enfant, nous offrons 1 atelier par semaine d'une durée d'une heure et demi. Nous avons 2 éducatrices spécialisées qui travaillent à temps plein du lundi au vendredi : chacune s'occupe de 12 familles. Nous avons une troisième éducatrice spécialisée qui travaille 4 jours par semaine et qui s'occupe de 9 familles. Lorsque nous ne sommes pas en période d'atelier, nous effectuons différentes tâches connexes : rédaction de bilan et d'objectifs pour chaque enfant, suivi auprès des familles et professionnels, rencontre d'équipe, etc.

Lorsque nous commençons les ateliers avec un nouvel enfant, nous observons ses habiletés développementales pendant quelques semaines afin d'établir des objectifs d'intervention. Puis, par l'entremise du jeu, nous ciblons différentes activités à effectuer avec l'enfant, dans l'optique d'atteindre les objectifs d'intervention ciblés.

Notre objectif principal est d'aider l'enfant à développer ses capacités dans toutes les sphères de son développement (*motricité fine et globale, autonomie, langage, cognitif, socio-affectif*).

Cette année, **52 enfants** ont pu bénéficier des ateliers de L'Envolée. Nous avons offert un total de **718 ateliers** de stimulation précoce.

Notre espace de travail



5.4. Inscriptions et liste d'attente

Pour l'année 2017-2018, nous avons effectué **9 nouvelles inscriptions**. Nous effectuons un nombre élevé d'inscriptions à chaque début d'année scolaire en raison du départ des enfants du programme lorsqu'ils rentrent à l'école primaire. Malgré cela, nous éprouvons de la difficulté à combler la demande des familles du Sud-Ouest qui appellent à chaque fois pour demander quand est-ce que leurs enfants pourront trouver une place au programme. En date du 31 mars 2018, **32 enfants** étaient en liste d'attente.

En dehors des familles qui sollicitent le service, nous avons eu cette année des garderies qui nous contactent pour nous demander d'offrir un accompagnement à des enfants dans leur milieu. Ces garderies disposent d'un espace physique et des matériels de jeux et d'apprentissage. Mais elles ne disposent pas d'un montant pour payer les éducatrices spécialisées qu'il faudrait embaucher pour pouvoir offrir cet accompagnement aux enfants. Ceci dit, nous recevons de plus en plus de demandes auxquelles nous ne pouvons pas répondre pour des raisons financières.

5.5. Ateliers « Y'a personne de parfait » (Y'APP)

Chaque année, au printemps, nous offrons les ateliers « Y'a personne de parfait » : ceux-ci consistent à animer des rencontres entre parents qui fréquentent L'Envolée, afin de discuter de divers thèmes concernant leur rôle de parent. Ce programme, développé par le gouvernement du Canada, permet de former des éducatrices pour échanger sur des sujets préétablis par le programme : le développement des enfants de 0-5 ans, le comportement, la santé, le corps, les sentiments et la sécurité. Les membres présents peuvent décider d'aborder d'autres sujets de préoccupation comme la rentrée scolaire, le sommeil, le temps pour soi en tant que parent et le stress. Au final, ce programme a pour objectifs de permettre aux parents d'échanger sur leurs expériences et de puiser en eux les ressources nécessaires pouvant leur permettre de faire face à certaines difficultés quotidiennes.

Cette année, nous avons offert le Y'APP à deux groupes de parents. Une série de 6 rencontres aux mois d'octobre et novembre 2017, une autre série de 6 rencontres aux mois d'avril et mai 2018. Les ateliers Y'APP ont des retombés positifs sur les participants car ils leur permettent de tisser des liens entre eux, de construire un réseau social et de prendre soin d'eux-mêmes.

Le deuxième groupe Y'APP s'est clôturé par une sortie spéciale entre parents-enfants organisée au KidZilla Fun, un parc d'amusement intérieur pour enfants à Lasalle.

5.6. Interventions et collaboration avec le milieu

En tant qu'éducatrice spécialisée, nous savons pertinemment que plusieurs acteurs sont impliqués dans le développement de l'enfant. En ce sens, il est important de travailler de pair avec la famille et avec tous les professionnels (orthophoniste, éducatrice, ergothérapeute, physiothérapeute, etc.) engagés dans la vie de l'enfant. Cette année, nous avons eu **15 rencontres** avec les parents, de manière individuelle, afin d'assurer le suivi et évaluer l'évolution de leur enfant. Nous avons aussi assisté à **3 rencontres extérieures** dans le cadre des suivis avec les professionnels dans le but d'échanger sur nos observations et planifier des interventions concertées.

Nous savons aussi qu'il est important de prendre des moments de recul pour réfléchir en groupe à nos interventions. C'est pourquoi, depuis 3 ans, nous avons mis en place des périodes de supervision clinique avec une consultante de l'organisme CASIOPE. Celui-ci vient en aide aux organismes en petite enfance en leur offrant des services de professionnels (psychoéducation, orthopédagogie, etc.). La supervision clinique nous permet de développer et de renforcer une démarche réflexive afin d'arriver à mieux évaluer et à développer nos interventions.

Toutefois, nous n'avons pas eu de supervision cette année en raison d'un changement de consultant au niveau de CASIOPE et des conflits d'horaire. Cette activité a été reportée à mai 2018.

Nous tenons à remercier tous les professionnels, partenaires, étudiants et amis qui ont collaboré avec la MRO et particulièrement avec l'équipe de L'Envolée durant l'année :

- Les travailleuses sociales et spécialistes du CSSS Sud-Ouest-Verdun
- Les professionnels du CSSS Dorval-Lachine-Lasalle
- Frédérique Back du BC Familigarde ainsi que les éducatrices
- Les orthophonistes et ergothérapeutes de L'Institut Raymond-Dewar
- Hélène Felteau du Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal
- Rachel Pointel de la Table de concertation Familles de Verdun
- La Maison D'Entraide

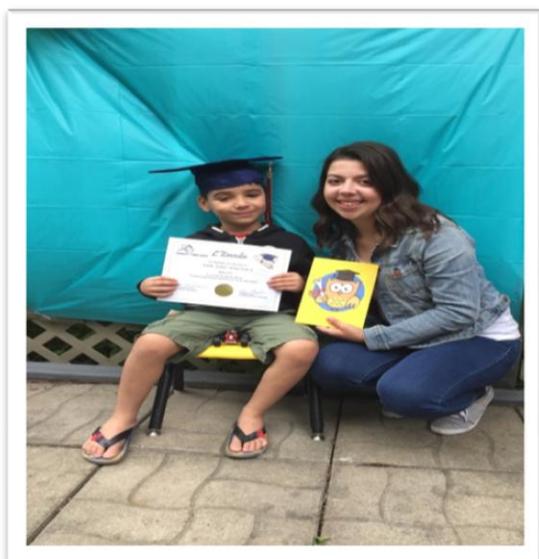
Un merci spécial à M. Omar Puellas pour tous les travaux de réparation, de fixation qu'il a fait au nouveau local de la Maison Raison Répît et particulièrement pour les travaux ayant favorisé une meilleure installation du bureau de L'Envolée.

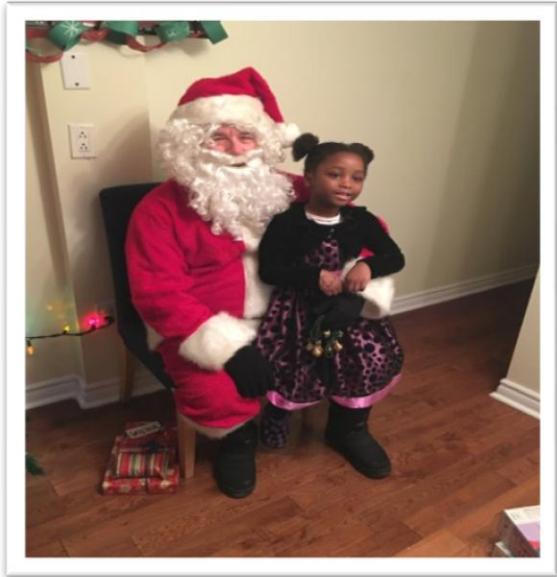
Cette année, nous avons accueilli Samantha Rodriguez, étudiante en pharmacie de l'Université Laval et Éloïse Bélanger, étudiante en éducation spécialisée comme stagiaires à L'Envolée. Leur apport a été bénéfique aux enfants et à l'organisme en général. L'équipe de L'Envolée a été satisfaite de leur collaboration et leur exprime toute sa gratitude.

5.7. Activités spéciales

Chaque année, au mois d'août, nous organisons une fête de remise des diplômes pour les enfants qui quittent L'Envolée afin de rentrer à l'école primaire. Cette année, la fête a eu lieu le 24 août 2017 et des **9 enfants** qui rentrent à l'école, **5 étaient présents à la cérémonie de graduation**. Ils ont reçu un diplôme bien mérité, remis par les éducatrices. Les parents accompagnant leur enfant ont pu échanger une dernière fois avec les éducatrices spécialisées et avec d'autres parents.

Nous avons aussi organisé notre traditionnelle fête de Noël pour les enfants et leur famille (parents et fratrie). 10 familles ont été présentes à cette célébration dont 12 enfants.





Nous tenons à remercier Mme France Regimbal de Îlot 307 et l'association des pompiers de Montréal qui nous ont fourni gracieusement les jouets pour la fête de fin d'année. Merci à Monsieur Patrick Gendron-Blais pour avoir été le père Noël des tout-petits. Son entrée spectaculaire et animé dans la salle a émerveillé petits et grands.

6. Engagement communautaire

La Maison Répit Oasis travaille en collaboration avec les organismes locaux et communautaires, les institutions publiques et les regroupements. Cela nous permet de nous informer, de défendre les droits des personnes vivant avec une DI/TSA et de leur famille et de développer des actions communes, dans une optique d'amélioration de nos services :

6.1. Tables de concertation

- Concertation Ville-Émard/Côte St-Paul
- Table de concertation famille de Verdun
- Table de concertation DI/TSA du Sud-Ouest de l'Île de Montréal

6.2. Comité de travail

- Nous siégeons sur le Comité famille/Petite enfance de la table de concertation Ville-Émard/Côte Saint-Paul

6.3. Membre de regroupements et d'organismes

- Comité régional des associations pour la déficience intellectuelle (CRADI)
- Regroupement intersectoriel des organismes communautaires de Montréal (RIOCI)
- Centre d'aide et de soutien aux intervenants et organismes en petite enfance (CASIOPE)
- Mouvement des Personnes handicapées pour l'accès aux services (PHAS)
- Fédération québécoise de l'autisme (FQA)

7. Sources de revenus

7.1. Subventions

- **Le Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC)**, financé par le Ministère de la santé et des services sociaux, permet d'accomplir notre mission et d'offrir du répit aux familles tout au long de l'année.
- **Le Centre intégré universitaire de services de santé et de services sociaux du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal (CIUSSS)** contribue à la bonification des activités du répit.

- **Le Programme d'action communautaire pour les enfants (PACE)**, financé par l'Agence de la santé publique du Canada, permet d'engager deux éducatrices spécialisées à temps plein et de se procurer de l'équipement et du matériel pour le service de L'Envolée.
- **Le programme de soutien à la création d'environnements favorables des Services intégrés en périnatalité et à la petite enfance (SIPPE)** permet de payer le salaire d'une éducatrice spécialisée à temps partiel à L'Envolée.
- **Le programme Y'a personne de parfait (Y'APP)**, financé par l'Agence de la santé publique du Canada, permet aux éducatrices spécialisées d'animer les ateliers pour les parents de L'Envolée.
- **Le programme de Contrat d'intégration au travail (CIT)**, administré par Emploi-Québec, assure une partie de la rémunération d'une employée.
- **Le programme Emploi Été Canada (EEC)**, financé par le gouvernement fédéral, accorde du financement pour un emploi d'été pour des étudiants, au service de répit.

7.2. Dons

- **Le premier ministre *Philippe Couillard***
- **Vice-première ministre, ministre responsable des Petites et Moyennes Entreprises, de l'Allègement réglementaire et du Développement économique régional**
- **Ministre déléguée à Réadaptation, à la Protection de la jeunesse, à la Santé publique et aux Saines habitudes de vie.**
- **Ministre de l'Éducation, du Loisir et du Sport**
- **Ministre de la Santé et des Services sociaux**
- **Ministre des Affaires municipales et de l'occupation du territoire, ministre de la Sécurité publique et ministre responsable de la région de Montréal**
- **Ministre de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion**
- **Ministre responsable de l'accès à l'information et de la Réforme des institutions démocratiques**
- **Le ministre responsable du travail**
- **Ministre de l'Emploi et de la Solidarité sociale**
- **Dominique Anglade, Députée de Saint-Henri Sainte-Anne**
- **Ministre de l'Économie de la Science et de l'Innovation et ministre de la Stratégie numérique**
- **Cabinet du maire d'arrondissement, Le Sud-Ouest Montréal, *Benoit Dorais***
- **Les Sœurs Servantes du Saint-Cœur de Marie**
- **Caisse du Sud-Ouest de Montréal**
- **Fondation Jeanne-Esther**

- **Denis Piché, Lucie Grondin, Gestion Lusuphian, Annie Charbonneau, Hélène Duchesneau, Micheline Potvin. Nous vous remercions de votre soutien. (Parents et ex-employé)**

Grâce à votre don, nous avons réussi à garder ouvertes les portes de la Maison Répit Oasis. Nous vous remercions vivement pour votre générosité et votre soutien.

Nous tenons également à souligner l'appui et l'accueil de la Députée Dominique Anglade et son équipe, particulièrement Isabelle Gautrin, Conseillère politique. Merci au maire de l'arrondissement, Benoit Dorais, pour son écoute et sa contribution.

7.4. Frais de service

Les tarifs déboursés par les familles qui utilisent les services du répit servent à assurer le fonctionnement du service de répit (salaires, nourriture, électricité, etc.).

8. Événements marquants de l'année financière

Voici un portrait des événements importants qui ont eu lieu entre le 1^{er} avril 2017 et le 31 mars 2018 :

- Suspension temporaire des services en date du 12 juin 2017
- Relocalisation temporaire de bureau et du C.A.
- Réorganisation de services de Répit et de L'Envolée (ateliers de stimulation précoce à domicile et en garderie, gardiennage à domicile pour les participants du répit).
- Déménagement officiel le 1^{er} août 2017
- Reprise officielle des activités dans nos nouveaux locaux le 7 août 2017



Organiser un déménagement n'est pas facile ! Heureusement, vous avez été là, malgré la chaleur, pour transporter les nombreuses boîtes.

C'est grâce à vous et votre enthousiasme que nous avons réussi. Merci infiniment à vous tous.

Merci Yessica Torres et Alfredo Vilches pour le dîner que vous avez préparé.

9. Merci, mais pourquoi

En pensant à la MRO, un seul mot me vient en tête : l'Amour. C'est normal et de plus naturel que les parents aiment leurs propres enfants. C'est notre instinct, c'est notre biologie, c'est notre devoir social. C'est pourquoi nous sommes des parents.

Mais être le parent d'un enfant avec des besoins spéciaux veut dire qu'il faut que nous manifestations cet amour encore à quelques multiples que le niveau manifesté par des parents des enfants "réguliers". Car, nos enfants restent toujours des enfants, peu importe leur âge chronologique. Même dans la cinquantaine, ils vont toujours se comporter comme des vrais enfants. Ainsi, être le parent d'un enfant qui fréquente la MRO veut dire qu'un niveau héroïque de dévouement est nécessaire. **Pour cet amour extraordinaire des parents, merci!**

Travailler pour la MRO est difficile, très difficile. La paie est minime. Les horaires ne sont pas fixés. Les conditions de travail ne sont pas toujours idéales ; et, surtout depuis 2 ans, nous avons une crise financière à gérer et on n'en est pas encore sortie. Pour travailler comme intervenants à la MRO, il faut aimer le travail, il faut aimer les enfants, il faut croire à la contribution essentielle faite au bien-être des familles, donc, en sorte, avoir l'empathie et l'amour aussi envers les familles des enfants. **Pour cet amour Mesdames et Messieurs envers votre vocation et envers nous, merci!**

Être coordinatrice à la MRO est encore plus difficile qu'être employé. Il faut jongler des priorités différentes, faire l'impossible pour satisfaire les besoins du CA, les besoins des enfants, les besoins (et plaintes) des parents, les besoins des employés, les besoins de l'organisme. Ce n'est pas évident. Surtout qu'on est en plus une employée qui fait face aux mêmes difficultés financières de l'organisme, mais qui doit prendre des décisions de gestionnaires avec des répercussions directes sur l'avenir de la MRO. Il faut avoir du courage pour être dans cette position. **Ce courage ne peut avoir qu'une seule source, l'amour envers ce qu'elles font. Eh bien, pour cet amour, merci!**

Les bailleurs de fonds et les donateurs sont la source même de notre capacité de servir. Ainsi, nous savons que vous aimez le travail et le dévouement de l'équipe de la MRO. **Pour votre confiance, qui est un témoignage de votre amour envers nous, merci!**

Les bénévoles, qui sont beaucoup à nommer dans ce court message mais qui donnent toujours de soi-même, le temps de leur vie, mais goutte-à-goutte. À vous, **pour ce grand don de votre temps qui est aussi un témoignage de votre amour envers tout ce que la MRO représente, merci!**

Et finalement, à mes chères collègues membres du CA et à sa présidente, c'était un vrai honneur de servir avec vous. J'ai beaucoup appris de vous et vous m'avez faites grandir comme être humain.

Même si parfois nous n'étions pas tous d'accord, même si parfois nos discussions étaient à vive voix, même si parfois nous avons fait face à des situations très difficiles, émotionnelles et épuisantes. **Votre service et votre dévouement, encore, ne peuvent être motivés que par l'amour, et pour cet amour, merci!**

Viken L. Attarian
Parent et membre du Conseil d'Administration

10. Témoignages

« La Maison Répit Oasis, c'est un peu comme une grande famille. On se retrouve les fins de semaines pour tisser des liens, s'amuser, apprendre et grandir. Et ce, entre participant.e.s et avec les intervenant.e.s, toutes des personnes attachantes, authentiques, ouvertes et uniques. Bref, je suis fière de travailler en tant qu'intervenante au service de répit, où les jeunes et les moins jeunes ont la place pour s'intégrer dans un groupe et découvrir.

Elka, intervenante au répit (3 ans)

Mon fils de 4 ans fréquente les ateliers de stimulation précoce à L'Envolée depuis 10 mois. Nous constatons des progrès immenses au niveau du langage, de la motricité fine, et aussi de la motricité globale. Notre éducatrice fournit chaque effort pour engager l'enfant et l'encourager à participer efficacement aux ateliers car il est difficile pour lui de se concentrer pendant les activités. Pour nous, ce programme est indispensable puisque le temps d'attente pour obtenir des services est très long dans les autres organismes. Les programmes privés ne sont pas abordables financièrement. C'est aussi très merveilleux de rencontrer des intervenantes autant engagées et investies comme celles de l'équipe de L'Envolée.

Tatiana Fuga, maman membre de L'Envolée

Je travaille à la Maison Répit Oasis depuis 22 ans.
J'ai participé au programme de la corporation l'espoir : l'intégration à l'emploi. Mes premiers pas à la Maison Répit Oasis étaient en tant que stagiaire commis de bureau et entretien à la maison.

Depuis ce temps-là, je côtoie les enfants du répit et de L'Envolée.

Le temps passe si vite, j'ai vu passer différentes personnes et collègues. J'aime travailler ici et m'enrichir du vécu de chaque personne.

Josée Leger, employé

Mon nom est Yessica Torres et je suis la tante d'un enfant autiste. Adonay fréquente la Maison Répit Oasis et c'est grâce à lui que j'ai pris connaissance de l'énorme besoin des familles de ces enfants à besoins particuliers. Je tiens à faire reconnaître la connexion qui existe entre les parents et le personnel car il n'y a pas de limite de ce qu'ils peuvent accomplir tous ensemble. Je vois leur dévouement, leur passion et leur persévérance pour le bien être de chacun des enfants et je trouve ça extraordinaire.

Je ne peux pas passer à côté de remercier également le travail extraordinaire du conseil d'administration, car leur mission est remarquable. Je suis ex-membre du conseil d'administration et je lève mon chapeau aux membres pour leurs implications et leur ténacité, pour leurs temps consacrés à œuvrer pour que la Maison Répit Oasis ait une longue vie.



1960, rue Cardinal, Montréal, Québec, H4E 1N5,
www.maisonrepitoasis.org